

Profielschets predikant

Wij zoeken een predikant die

- zich aangesproken voelt door onze enthousiaste geloofsgemeenschap en open staat voor vaste en incidentele bezoekers; iemand die makkelijk contact legt met gemeenteleden en voor gemeenteleden uitnodigend is om mee in contact te treden.
- mensen kan inspireren en de verwondering voedt, uitnodigt tot verdieping en reflectie waaraan wij met al ons 'doen' soms voorbijgaan; iemand die het stellen van vragen belangrijker vindt dan het geven van antwoorden.
- zich deskundig, vaardig en geïnspireerd voelt bij de eredienst als kernactiviteit (in brede zin van liturgie, stilte, muziek en prediking); iemand die ruimte geeft aan de verschillende vormen en invulling daarvan en met ons wil zoeken naar verdere vernieuwing met behoud van vertrouwde, bekende elementen.
- mensen weet te verbinden en een open oog heeft en een luisterend oor biedt om te horen van wat er leeft bij individuele gemeenteleden; iemand die bereidheid toont om op basis van deze antenne het pastoraat vorm te geven.
- meedenkt hoe we kerk kunnen zijn in en voor de wijk en wereld om ons heen; iemand die als inspirator fungeert voor de gemeenteleden die zich – met of zonder ambt – inzetten in het diaconaat, pastoraat en alle andere activiteiten en met creativiteit kan zorgen voor samenhang in de vele enthousiast opgepakte activiteiten.
- met ons wil zoeken naar nieuwe manieren om de kerk en geloofsgemeenschap aantrekkelijker te maken voor (jonge) ouders (en via hen ook jeugd en jongeren) en de middengroep van 30- tot 50-jarigen.

Wat zijn de belangrijkste taken voor de predikant?

Als belangrijkste taken zien wij

- de eredienst inspirerend inhoud geven door de overdenking en liturgie. Een overdenking die uitnodigt tot nadenken en de gemeente gesterkt de nieuwe week doet ingaan.
- het verzorgen van verdieping in onze diverse activiteiten, waardoor deze ook uitnodigend zijn voor mensen die we nu minder zien, zoals de jongeren en middengroep.

Ervaring en competenties

Als belangrijkste competenties zien wij het kunnen inspireren in het geloof, verbindend zijn, omgaan met verschillen en tegenstellingen, motiveren, initiatieven van gemeenteleden kunnen omarmen, inbedden en zo nodig van kritisch feedback voorzien, en creatief zijn in het zoeken naar nieuwe vormen.

Wij vinden het belangrijk dat de predikant zichzelf kan zijn bij ons, zoals we willen dat iedereen zichzelf kan zijn in onze gemeente.

Wij maken als een wijkgemeente deel uit van een PKN-gemeente met negen wijken. Samenwerking met collega's is vanzelfsprekend ondanks de inhoudelijke verschillen. Het positioneren van onze wijk binnen dit geheel is belangrijk.